

# Hudson

Hudson har genom sitt förvärv av DeWitte & Morel i Belgien tillgång till den kanske främsta spetskompetensen inom competency management, assessment och development.

- Vi har kontor i Stockholm, Göteborg och Malmö och kan genomföra assessment- och utvecklingscenters i hela landet.
- Vi har flera certifierade assessorer i Sverige och över 40 tillgängliga assessorer runt om i Europa.
- Vi använder samma unika metod i alla länder, vilket gör att vi kan utbyta erfarenheter och ta hjälp av varandra.
- Hudson erbjuder även ett brett utbud av rådgivningstjänster inom rekrytering, career management, talent management och outplacement.

Vi finns på följande orter i Sverige

## Stockholm

Adolf Fredriks Kyrkogata 2  
111 37 Stockholm  
Tfn 08-50 600 700  
Fax 08-50 600 799

## Malmö

Carlsgatan 12 A  
211 20 Malmö  
Tfn 040-699 82 80  
Fax 040-699 82 81

## Göteborg

Fabriksgatan 7  
412 50 Göteborg  
Tfn 031-799 01 22  
Fax 031-799 00 10

# Assessment

## Ett mått på företagets potential

Hur kan du bidra till att dina medarbetare presterar på toppen av sin förmåga? Blir din bästa säljare automatiskt en bra försäljningschef? Vilka nyckelkompetenser behövs i din organisation utifrån er strategi och era affärs mål? Idag är människor med rätt kompetens mer än någonsin en ledares viktigaste resurs. Det ställer i sin tur höga krav på kunskap om företagets samlade kompetens och förmåga att använda den rätt. Här kan Hudson vara din samarbetspartner. Som verktyg använder vi företagets egen kompetensmodell eller Hudsons egenutvecklade 5+1 Competency Model® med vars hjälp vi tar fram de nyckelkompetenser som ska vara i fokus. Utifrån nyckelkompetenserna kan vi arbeta vidare på två olika sätt beroende på syfte och mål:

## Assessment-center

Ett Assessment-center är en kombination av övningar och tester som tillsammans ger en bild av en eller flera medarbetare utifrån nyckelkompetenserna för en viss funktion/roll. Med vetenskapliga metoder och fackkunskap gör vi en objektiv bedömning som sedan kan användas som grund för beslut om rekrytering, kompetensutveckling, karriärutveckling, ledarförsörjning med mera.

## Development-center

Ett Development-center har som mål att främja medarbetarens utveckling för att ta vara på hans eller hennes fulla potential. Development-centret tydliggör eventuella glapp i gällande kompetenser och ger förståelse för medarbetarens styrkor, färdigheter och utvecklingsbehov. Resultatet blir en konkret plan för den fortsatta utvecklingen.

Läs mer om våra tjänster på [www.hudson.se](http://www.hudson.se)